



E LEARNING – INEDITI
DESARROLLO CONTINUO DE
PERSONAL.



Voccare



**ALIADOS ESTRATÉGICOS PARA LOGRAR
LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
2020/2022.**



Que hace INEDITI?

Robusta Plataforma para la Gestión del Aprendizaje y Desarrollo del Talento, para evitar la doble administración se comunica fácilmente con las aplicaciones y sistemas CORE de las Organizaciones (SAP, Oracle, IBM, MS Dynamics).

Proporciona herramientas que facilitan la definición de estrategia, carga de todo tipo de contenido, gestión con las áreas de TI y adopción en toda la organización.

- API para Comunicación con SAP y Terceros.
- Compatibilidad con Estándares SCORM, AICC, Xapi, Tin Can.
- Dashboard personalizados.
- Automatización de los movimientos del personal.
- Disparador de Eventos.
- Inducción al Puesto.
- Generación de Evaluaciones de Desempeño, Conocimiento y listas de verificación.
- Desarrollo de Talento Área Funcional (Gestión de Competencias).
- Lista de Asistencia para Cursos Presenciales y Virtuales.
- DC3 de la STPS, Generación de Constancias y Certificados
- Módulo para Cumplimiento NOM035 Factores de Riesgo Psicosocial.





Como funciona Coursera?

Coursera es un sitio web en el que puedes ver contenido de cursos (videos, textos y tareas) de instituciones educativas de todo el mundo.

Debido a que los cursos de Coursera están grabados previamente y en línea, puedes realizar un curso en el momento y el lugar que desees. No necesitas ir a ningún lugar o ver lecciones en un horario específico.

Qué hay disponible en Coursera?

Coursera ofrece cursos y programas especializados, un curso cubre un tema, un programa especializado es un grupo de cursos sobre temas relacionados.

Realizar un curso de Coursera.

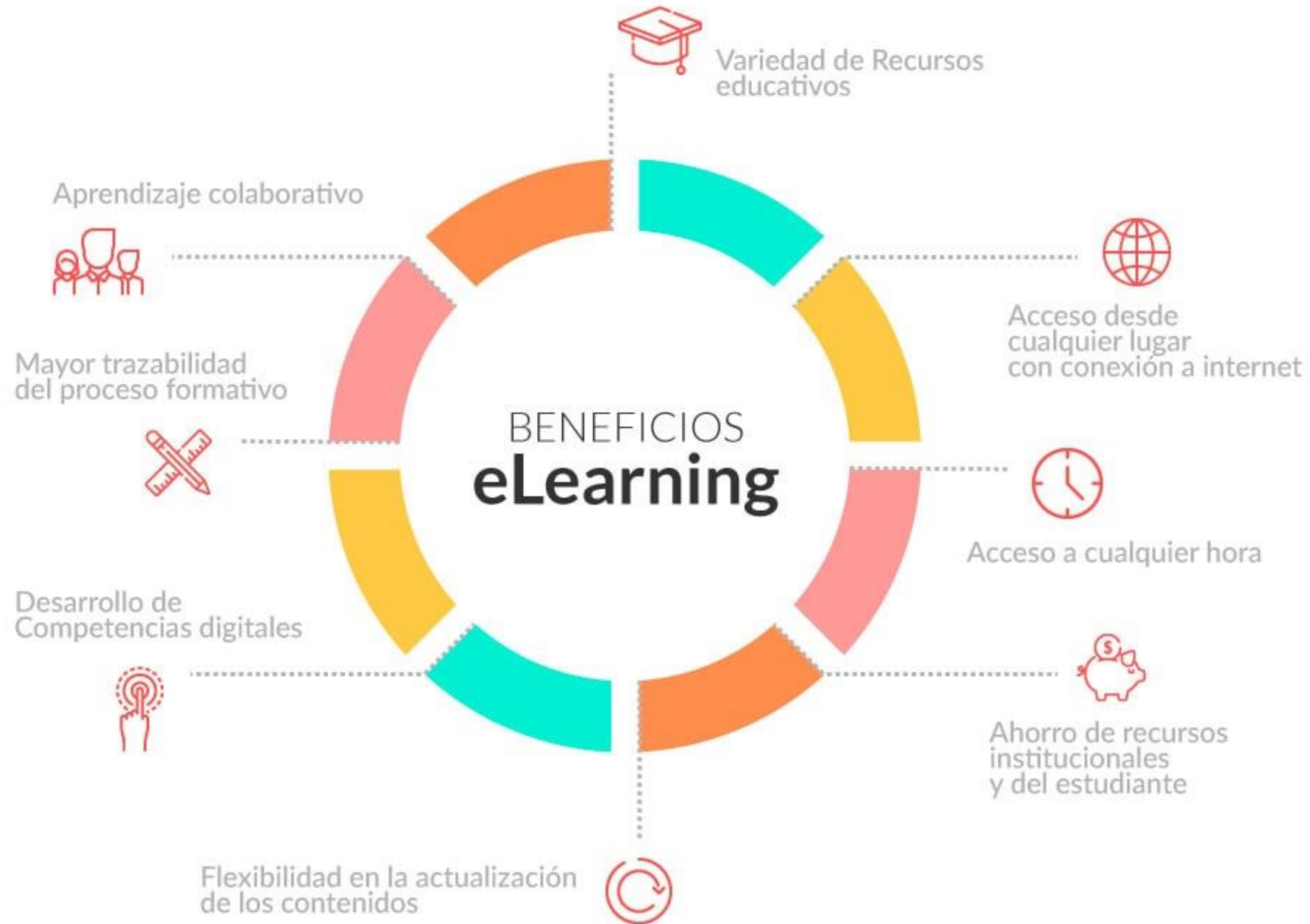
Voccare GSC realizó una alianza estratégica con Coursera, por lo cual todo el personal vinculado puede inscribirse en los cursos que se relacionen a su posición (los mismos se asignarán con base a los requerimientos de la posición).

Para completar un curso, se necesitará:

- Ver videos relacionados al curso.
- Leer los textos asignados.
- Realizar y aprobar todas las evaluaciones.
- Completar y aprobar todos los trabajos en equipo, así como escritos cortos. Dependiendo de los cursos y de los niveles, se le entregarán a los empleados Certificados Directos

De las entidades educativas en donde tomó el curso, en los otros casos se le entregará el certificado emitido por nuestra plataforma de estudios (Voccare/Inediti).







¿ Que hace Reddin?

Reddin una red de consultores gerenciales apasionados con una amplia y profunda experiencia.

Soportan a las organizaciones generando restos y dando herramientas para identificar oportunidades de desarrollo y valorar el potencial actual.

Su acompañamiento apoya a la organización a comprender, mantener e incrementar el liderazgo en el mercado.

Examinar las oportunidades de crecimiento.

Reestructurar su organización y desarrollar una inteligencia gerencial colectiva.

Evaluar estrategias para mitigar riesgos e incrementar la participación en el mercado.

Acompañar las oportunidades de innovación y examinar nuevas estrategias tecnológicas.

Evaluar la entrada a nuevos mercados.

¿Qué significa Efectividad Gerencial? ¿Qué son áreas de efectividad?

¿Cómo se relacionan con la fijación y logro de objetivos?

Los objetivos se expresan en forma clara, específica y son medibles.





¿ Que hace Addeco?

Addeco nos apoya en la búsqueda de nuevos perfiles estratégicos necesarios para el cumplimiento de en nuestro plan estratégico.

Beneficios

- Base de datos con más de 1 millón de candidatos para la búsqueda.
- Proceso de selección profesional con metodología comprobada.
- Evaluaciones de competencias, habilidades y honestidad a la medida contemplando los diseños de perfiles diseñados junto con Reddin.

Ventajas

- Equipo de selección calificado y conocedor del mercado laboral a a nivel Latam y Amex .
- Bench market salarial de cada posición según mercado y contemplando el modelo salarial actual.
- Fuentes efectivas y confiables de reclutamiento.
- Herramientas de selección de vanguardia alineadas a nuestro modelo de evaluación por competencias.
- Control de referencia.

- Terna de candidatos y retroalimentación.

